2024년 이수화학 지속가능경영보고서

2024-01-01 ~ 2024-12-31



Contents

GRI - 2 일반 공개사항

1. 조직 및 보고 관행
2. 활동 및 근로자
3. 거버넌스
4. 조직, 정책 및 관행
5. 이해관계자 참여

GRI - 3 일반 공개사항

1. 중요 주제에 대한 보고

GRI 200

201 : 경제성과 M
202 : 시장지위
204 : 조달관행
205 : 반부패 M
207 : 조세

GRI 300

302 : 에너지 M
303 : 용수 및 폐수 M
305 : 배출 M
306 : 폐기물 M
308 : 공급업체 환경평가

GRI 400

401 : 고용 M
402 : 노사관계
403 : 산업안전보건 M
404 : 훈련 및 교육 M
405 : 다양성과 기회 균등
406 : 차별금지 M
407 : 결사 및 단체교섭의 자유
413 : 지역사회
414 : 공급업체 사회 평가
416 : 고객 안전보건
418 : 고객개인정보보호

M:중요주제 (Material Topic)

GRI Content Index

보고에 대한 성명	주식회사 이수화학은 GRI 보고 표준에 따라 (in accordance with GRI Standards) 본 보고서를 작성 및 보고합니다. (보고 기간 : 2024-01-01 ~ 2024-12-31)
GRI 기준	GRI 1: Foundation 2021
GRI 산업 표준 적용	현재 적용 가능한 산업 표준 없음

Universal Standards

GRI 2. 일반공개

보고 지표 | 보고 내용 | 데이터 테이블 | 문서 | 외부 링크 | 비즈니스 사례

1. 조직 및 보고 관행 2021

2-1
조직 세부사항

Company Profile

회사명	주식회사 이수화학
설립일	1969.01.17
대표이사	김동민, 주봉진
본사 소재지	서울 서초구 사평대로 84 (반포동)
임직원 수	314명 (2024년 12월 31일 기준)
자회사 수	7개 (국내 3개, 해외 4개) 국내: 이수건설(주), (주)이수앱지스, (주)한가람포닉스 해외: ISU Chemical Germany GmbH, 산동동명이수화학유한공사, 신장이수룽쿤농업개발유한공사, ISU Chemical Australia Pty Ltd

2-2
조직의 지속가능성 보고에 포함된 주체

본 보고서는 서울 본사와 울산 및 온산 사업장의 성과를 포함하고 있으며, 재무 정보는 별도 기준으로 작성했습니다.

2-3
보고 기간, 주기 및 문의처

본 보고서는 2024년 1월부터 12월까지의 활동 및 성과를 중심으로 작성되었으며, 2025년 5월까지의 내용을 포함합니다. 정량적 성과의 경우 최근 3개년(2022년~2024년) 동안의 데이터를 포함하여 비교 가능성을 높였습니다. 본 보고서는 당사 2024년 재무보고서의 보고기간과 일치합니다. 보고서에 대한 추가 문의나 피드백은 하기 연락처에 문의해주시기 바랍니다.

홈페이지 : www.isuchemical.com
이메일 : esg@isu.co.kr
연락처 : 02-590-6600

2-4
정보의 수정

이전 보고서에서 제공한 정보에 대한 수정사항은 없습니다.

2-5
외부 검증

본 보고서는 신뢰성 확보를 위해 독립된 검증기관으로부터 AA1000AS v3 기준을 적용하여 제3자 검증을 받았습니다.

2. 활동 및 근로자 2021

2-6
활동, 가치 사슬, 사업 관계

이수화학은 "고객만족"을 핵심가치로 삼아 1969년 창립 이후 다양한 제품을 생산 및 판매하고 있습니다.

석유화학 부문: 국내 유일의 LAB 및 NP 생산업체로서, 국내 시장 점유율 80% 이상을 유지하고 있으며, 글로벌 시장에서도 약 6.5%의 점유율을 확보하고 있습니다. 또한, 고부가가치 제품인 특수 계면활성제 원료와 바이오 제품 상업화를 추진 중에 있습니다.

그린바이오 부문: 기후의 영향을 받지 않고, 농업의 생산성과 수익성을 향상시킬 수 있는 스마트팜 사업을 수행 중입니다. 스마트팜 구축, 자동화, 데이터 기반 솔루션을 통해 농업의 효율성과 지속가능성을 제공하고자 합니다. 현재 중국 신장성 이닝시에서 5ha 규모의 스마트팜을 운영하며 파프리카를 재배하고 있으며, 청라 엽채류 수직농장을 통해 B2B 납품을 진행 중입니다. 그리고 호주 골드코스트 지역 1ha 규모의 엽채류 온실을 구축해 생산을 준비 중이고, 베트남 호치민 인근 딸기 수직농장을 구축하고 연내 판매 개시를 목표로 하고 있습니다. 또한 별도의 실증센터를 통해 재배 작물 테스트, 자동화 설비 개발 및 개선 등의 R&D를 진행하여 스마트팜 기술력을 확보해 나가고 있습니다.

2024년 말 기준 당사의 생산 및 판매 제품 및 주요 고객은 다음과 같습니다.

이수화학 주요제품

제품군	용도	특징	주요 고객
LAB	세탁세제 중 계면활성제 원료	세척력 및 생분해성 우수	Unilever, P&G, Colgate, LG생활건강, 애경케미칼, 라이온
BAB	공업용 세척제 및 농약 유화제의 원료인 DBSA의 주원료	산화 및 열 안정성, 용해성 우수	Solvay, Intradevco, LG생활건강, 미원화학
HLAB/HBAB	윤활유, 냉동기유, 기유 및 첨가제	산화 및 열 안정성, 용해성 우수	에쓰-오일토탈에너지스윤활유, (주)SHL, Dow
NP	금속세정제, PCM, 절삭유, 압연유, 램프오일, CP, LAB의 원료	무색 투명의 액체 파라핀 오일, 작업 안정성 우수	BASF, Sasol, Indorama, LANXESS, NSCL, RECKITT BENCKISER

이수화학 그린바이오부문 홈페이지
이수화학 그린바이오부문 사업소개

2-7
임직원

2024년 말 기준 총 임직원 314명이 재직하고 있습니다. 데이터 수집 방법은 단순 인원수 산정을 사용하였으며, 2024년 12월 31일 기준 재직 인원을 기재했습니다.

근로자 정보

구분 1	구분 2	2024년	2023년	2022년
총 임직원	정규직	281	278	421
	비정규직	33	32	42
정규직	남성	250	250	378
	여성	31	28	43
비정규직	남성	24	24	34
	여성	9	8	8

2-8
임직원이 아닌 근로자

2-7 항목에 표기된 비정규직은 당사 사업 경계 내에서 사업을 영위하는 사내 협력사 인원을 의미합니다.

3. 거버넌스 2021

2-9
지배 구조 및 구성

당사의 이사회는 회사의 최고 의사결정기구로서 경영진의 의사결정을 감독하고 있습니다. 보고서 작성일 기준(2025년 5월) 현재 이사회는 3명의 사내이사와 2명의 사외이사로 구성되어 있습니다.
사외이사는 주주총회를 통해 선임되었고, 임기는 3년입니다. 또한 당사가 영위하고 있는 사업영역에서의 전문성과 추구하는 미래산업에 대한 풍부한 식견을 바탕으로 이사회 내 전문성 강화에 기여하고 있습니다.

이사회 구성현황

구분	성명	성별	임기	주요경력
사내이사(상임)	김동민 (이사회 의장)	男	'25.03~'28.03	(現) 석유화학부문 대표이사 (前) 석유화학부문장 (前) 안전생산본부장 (前) 온산공장장
	주봉진	男	'23.05~'26.05	(現) 그린바이오부문 대표이사 (現) 그린바이오부문장 (前) 사업기획본부장 (前) 영업본부장
	정유제	男	'25.03~'28.03	(現) 관리본부장 (前) (주)이수페타시스 인사담당 임원 (前) (주)이수 페타시스 인사경영담당 임원
사외이사(비상임)	허건수	男	'20.03~'26.03	(現) 한양대 미래자동차공학과 교수
	김기정	男	'23.03~'26.03	(現) 서울지방변호사회 변호사

'25년 05월 기준

2-10
최고의사결정기구의 임명 및 선정

당사는 이사회를 통하여 이사 후보를 선정하며 주주총회의 승인을 거쳐 이사를 선임하고 있습니다. 또한 사외이사를 포함한 모든 이사 선임 시 각 분야에서 전문적 지식과 폭넓은 경험을 갖춘 이사를 선임하여 이사회의 전문성을 강화하고자 노력하고 있습니다.
특히, 사외이사의 경우 균형 있는 의사결정 및 경영감독이 가능하도록 후보자의 경력 및 전문분야를 검토한 후, 상법 및 상법시행령 등 관련규정에 제시된 결격사유에 해당되지 않는지를 심사하여 최종적으로 주주총회에 추천하고 있습니다.

2-11
최고의사결정기구 의장

당사의 이사회 의장은 대표이사와 동일합니다.

2-12
영향 관리 감독에 대한
최고의사결정기구의 역할

당사의 이사회는 기업과 주주의 이익을 위한 최선의 경영의사 결정을 위해 운영됩니다. 매분기 최소 1회 이상의 정기 이사회를 개최하며, 필요시 수시로 임시 이사회를 열어 주요 경영 현안을 심의하고 결정합니다. 모든 이사회 회의에는 의사록을 작성하여 유지·보관하고 있으며, 이사의 출석률, 개별 이사의 찬반 여부 등 주요 의사결정 내역은 기업지배구조보고서를 통해 공개하고 있습니다.

또한, 당사는 대표이사 산하에 다양한 위원회를 구성하여 경영 관련 주요 이슈를 심의·의결하고 있습니다. 각 위원회는 다음과 같습니다.

대표이사 산하 이사회

위원회 명칭	주요 안건 및 기능
ESG경영위원회	ESG 경영전략 및 중대이슈에 대한 의결 등
인사위원회	인사운영 기본방침의 심의결정 및 인사평가 결과에 대한 적정 여부 심의 및 결정 등
품질경영위원회	품질/환경/안전보건 경영시스템 성과 검토 및 개선방향 제시 등
imTpm 추진위원회	imTpm 추진 기본방침, 중장기 추진계획 심의 및 조정 등
환경경영위원회	환경목표 및 세부 목표 검토 및 확정, 시정 및 예방조치에 대한 결과의 적합성 검토 등
안전보건위원회	직원의 안전, 보건 교육에 관한 사항 확정 등
에너지관리위원회	에너지 관리 방침 및 목표설정, 에너지 절약 추진계획 승인 등
상벌위원회	업무와 관련된 심각한 안전위반 사항 발생 시 인사위원회 회부 여부 결정
직무발명심의위원회	산업재산권의 관리에 대한 기본 정책 수립 등
윤리경영위원회	임직원의 윤리경영상 문제 발생시 인사위원회 회부 여부 결정 등
신규사업협의체	Stage Gate 상정 및 평가, 신규사업 Item 우선순위 선정 등

2-13
영향 관리에 대한 책임의 위임

당사는 대표이사 산하 전원 사내이사로 구성된 ESG 경영위원회를 통해 ESG 경영전략 및 중요 이슈에 대한 의사결정을 수행하고 있습니다. 또한, 기획팀이 ESG 경영을 전담하여 전사적 전략 수립과 성과 관리를 지원하고 있으며, 연 1회 ESG 활동 추진 성과 및 계획을 임원 및 최고경영진에게 보고하고 있습니다.
특히, 환경경영위원회를 별도로 구성하여 환경경영시스템(EMS)을 구축하고 이를 지속적으로 개선하여 자율 환경관리 체계를 정착시켰습니다. 이를 위해 안전생산본부장을 울산/온산공장의 환경·안전·보건을 총괄 관리하는 CSO (Chief Safety Officer)로 임명하여, 3개 팀을 CSO 직속 Staff 조직으로 편성하였습니다. 이를 통해 전문적인 환경 관리와 신속한 의사결정이 가능하도록 조직을 강화하였습니다.
또한, 임직원들은 이수봉사단 활동 등을 통한 지역사회 기여와 안전 문화 확산을 통해 지속 가능한 경영을 실현하고 있습니다.

2-14
지속가능성 보고에 대한
최고의사결정기구의 역할

당사의 ESG경영전략과 이행과제, ESG 보고서 및 주요 공시사항에 대해서는 ESG경영위원회에서 검토 후 승인하고 있습니다. 위원회의 운영은 당사 내규에 따르며, 안건에 대한 승인은 출석위원 과반수 이상의 찬성으로 결정됩니다. 위원회 승인 사항은 전자문서를 통해 회의록과 함께 최종 결재권자인 대표이사의 결재를 득하고 있습니다. 본 보고서의 중대성 평가는 2025년 3월에 실시되었으며, 보고서 공시 및 주요 내용은 2025년 5월 ESG경영위원회에서 승인되었습니다.

2-15
이해관계상충

당사의 사내이사는 다른 개별기업 또는 기관에 겸직하고 있지 않습니다. 사외이사의 타 기업 겸직 현황 및 특수관계자와의 거래와 주식보유에 대한 내용은 사업보고서에 상세하게 기재하고 있고, 변동사항 발생 시 Dart 전자공시를 통해 이해관계자에 공개하고 있습니다.

2024년 사업보고서

2-16
중요 사안에 대한 커뮤니케이션

당사는 기업 운영의 최고 의사결정기구인 이사회가 원활히 기능할 수 있도록 이사회 규정을 마련하여 이사회 부의 사항의 세부항목을 명확히 규정하고 있습니다. 또한 이사회 부의 안건 등 상세한 내용을 매년 기업지배구조보고서로 발행하여 전자공시하고 있습니다. 이를 통해 투자자와 이해관계자들이 기업의 지속가능성 및 책임경영에 대한 정보를 투명하게 파악할 수 있도록 노력하고 있습니다.

또한 당사는 리스크 관리 규정을 통해 회사의 경영활동에서 발생할 수 있는 제반 리스크 및 기후변화로 인한 리스크를 체계적으로 파악하고 있습니다. 연 1회 각 현업팀으로부터 Risk평가를 거쳐 도출된 자료를 수집하고 기획팀에서 관리 방법에 대해 검토 후 H등급 이상의 주요 리스크는 담당임원 및 본부장 레벨에서 별도로 관리하고 있습니다.

이사회 운영실적

구분	2024년
이사회 개최횟수	36회
이사회 상정안건 수	54건
이사회 참석률 (전체)	100%
이사회 참석률 (사외이사)	100%

2-17
최고의사결정기구의 집단지식

당사는 상법 제382조(이사의 선임), 상법 제542조의 8(사외이사의 선임), 당사의 정관 제26조 제2항에 의거, 이사회를 통하여 이사 후보를 선정하며 주주총회의 승인을 거쳐 이사를 선임하고 있습니다. 또한 사외이사를 포함한 모든 이사 선임 시 각 분야에서 전문적 지식과 폭넓은 경험을 갖춘 이사를 선임하여 이사회의 전문성을 강화하고자 노력하고 있습니다.

특히, 사외이사의 경우 균형 있는 의사결정 및 경영감독이 가능하도록 후보자의 경력 및 전문분야를 고려한 후, 상법 및 상법시행령 등 관련 규정에 제시된 결격사유에 해당되지 않는지를 심사하여 최종적으로 주주총회에 추천하도록 되어있습니다.

또한 당사는 기업경영에 실질적으로 기여할 수 있는 이사회 구성을 위해 사내이사의 경우 전문성과 비전, 리더십 등을 갖춘 이사를 선임하고 있으며, 공정한 사외이사 선임을 위해 상법에서 요구하는 사외이사 자격요건 등을 충실하게 점검하고, 다방면으로 풍부한 경험을 가진 적임자를 선정하고 있습니다.

2-18
최고의사결정기구 성과 평가

당사는 대표이사와 경영진에 대한 성과평가 및 보상 제도를 운영하고 있습니다. 경영진의 성과 지표는 기업 가치 및 수익성 등 재무성과뿐만 아니라 ESG경영과 관련된 안전/환경/품질 목표 및 조직문화 등 비재무적 성과를 종합적으로 포함하고 있습니다.

매년 이러한 내용을 포함한 KPI를 수립하고, 주기적으로 진척도를 점검하고 있습니다. 평가항목 난이도 및 목표달성도에 따라 매년 각 경영진의 성과를 평가하고, 최종 평가결과는 각 경영진의 연봉, 성과급 산정에 적용하고 있습니다.

2-19
보수 정책

당사는 주주총회를 통해 이사의 총 보수 한도를 승인하고 있습니다.

이사회 보수 한도

항목	2024년	2023년	2022년
고정급여	1,019	992	893
변동급여 (성과급, 보너스 등)	41	529	148
해고수당	0	0	0
임원보수 환수금	0	0	0
CEO 변동보상 최장 가득기간	0	0	0

(단위: 백만원, 년)

2-20
보수 결정 절차

당사는 정관에 규정한 대로 주주총회의 승인을 받은 이사보수 한도 금액 내에서 보수를 지급하고 있습니다.

2-21
연간 총 보상 비율

최고 연봉자 대비 임직원 보상비율

사업장	내용	2024년	2023년	2022년
본사	조직 최고 연봉자의 연간 총 보상 (A)	261	2,292	1,721
	전체 임직원의 연간 총 보상 중앙값 (B)	97	87	91
	임직원 중앙값 대비 최고 연봉자의 연간 총 보상 비율 (A/B)	2.69배	26.4배	18.9배
울산공장	조직 최고 연봉자의 연간 총 보상 (A)	223	281	168
	전체 임직원의 연간 총 보상 중앙값 (B)	94	91	97
	임직원 중앙값 대비 최고 연봉자의 연간 총 보상 비율 (A/B)	2.3배	3.1배	1.7배
온산공장	조직 최고 연봉자의 연간 총 보상 (A)	178	237	212
	전체 임직원의 연간 총 보상 중앙값 (B)	90	94	92
	임직원 중앙값 대비 최고 연봉자의 연간 총 보상 비율 (A/B)	1.98배	2.5배	2.3배

4. 조직, 정책 및 관행 2021

2-22
지속가능한 개발 전략에 대한 성명서

당사는 변화하는 글로벌 환경 속에서 ESG(환경, 사회, 거버넌스) 영역의 다양한 이슈를 관리하며 비즈니스를 추진하기 위해 2021년 ESG 경영 추진 전략 수립을 시작으로 다양한 경영 활동을 수행하고 있습니다.

이처럼 당사의 최고경영자는 지속가능성을 핵심 가치로 삼고, ESG 영역의 중요성을 강조하며 조직의 지속가능성을 위한 단기, 중장기 전략을 수립하고 실행하고 있습니다. 당사는 고객, 직원, 주주, 사회 등 다양한 이해관계자들과의 긴밀한 협력을 통해 지속가능한 성장을 추구하고, ESG 경영의 중요성을 인지하고 이를 실천하기 위해 노력할 것을 다짐합니다.

2-23
정책

당사는 지속가능경영정책을 홈페이지 및 지속가능경영보고서에 공개하여 모든 임직원이 투명하게 열람할 수 있게 하고 있습니다.

이수화학 지속가능경영정책 (홈페이지)

2-24
정책 명시

당사는 지속가능한 경영을 위해 환경경영 정책, 윤리경영 정책, 품질경영 정책, 안전보건경영 정책 등을 마련하고 이를 홈페이지에 공개하고 있습니다.

2-25
부정적 영향 개선을 위한 프로세스

당사는 익명성이 보장되는 내부고발제도 및 사이버신문고를 운영하여 조직의 윤리경영을 위협할 수 있는 이슈에 대하여 내외부 이해관계자들이 안전을 보장받은 상태에서 소통할 수 있는 채널을 만들어 두었습니다. 해당 채널을 통하여 접수된 내용은 담당부서가 조사를 진행한 이후, 대표이사가 위원장으로 있는 윤리경영위원회에서 접수 및 심의를 진행합니다. 윤리경영위원회는 심의 결과를 법적인 절차 또는 사규 등에 따라 처리하고 있습니다.

내부고발 조치율

구분	2024년	2023년	2022년
사내 고충처리 접수 건수	0	0	1
사내 고충처리 조치완료 건수	0	0	1

이수화학 윤리제보 채널

2-26
자문 및 우려 제기에 대한 절차

당사의 주주는 상법 제363조의 2에 근거하여 직전연도의 정기주주총회일에 대응하는 그 해의 해당일의 6주전까지 서면 또는 전자문서로 회사의 책임있는 비즈니스 수행을 위한 조직의 정책 및 관행에 대한 주주제안권을 행사할 수 있습니다. 또한 사이버신문고를 통해 당사 또는 임직원의 비즈니스 수행에 대한 우려 제기에 대해서는 내부고발제도에 따라 처리하고 있습니다.

내부고발제도 운영 체계

2-27
법률 및 규정 준수

보고기간 중 벌금 이상의 처분이 발생한 사례는 없으나, 울산공장 대상 행정처분(경고) 및 과태료(200만원) 부과 1건이 있었습니다.
당사는 해당 위반사항의 재발 방지 대책으로 자가측정 체크리스트 갱신을 완료하였고, 관리 및 감독 활동을 강화하였습니다.

처분원인 : 「위험물안전관리법」 제5조 제3항 제 2호 위험물 저장·취급 세부기준 위반
상세 사유 : 옥외저장소 내 위험물(제4석유류 기어유) 부식된 저장 용기에 보관
처분 내용 : 행정처분(경고) 및 과태료 200만원 부과
통지일 : 25년 02월 17일
처리 내역 : 과태료 사전납부

2-28
협회의 멤버십 현황

당사의 주요 이니셔티브 및 협회 가입현황은 다음과 같습니다.
01 전국경제인연합회
02 한국화학산업협회
03 한국화학공학회
04 한국상장회사협의회
05 RAL Quality Association PCM 협회
06 Responsible Care (한국RC협의회)
07 한국무역협회
08 한국수직농장연구회
09 한국원예학회
10 한국스마트팜산업협회
11 한국전기기술인협회
12 한국표준협회
13 온산공단 안전관리 협의회
14 울산지역 환경보전협의회
15 석유화학 환경관리실무위원회
16 울산 석유화학안전관리위원회
17 한국화학물질관리협회
18 한국소방안전협회

5. 이해관계자 참여 2021

2-29
이해관계자 참여 정책

당사는 내부 및 외부 이해관계자의 요구사항을 명확히 파악하기 위해 전사 관점에서 팀별 ESG 경영 관련 이슈를 취합하여 검토하고 있습니다.

이해관계자 커뮤니케이션

이해관계자	주요 관심사	당사의 대응	소통방식
임직원	안전한 근로환경, 소통, 안전보건 관리	무사고사업장 목표관리, SHE시스템 운영 등	경영설명회
투자자	준법 경영, 지배구조 안정성	공시, 지배구조보고서 발간	주주제안, 주주총회
정부	기후변화 대응	배출 및 폐기물 관리, 탄소중립 전략 수립, 친환경 사업 과제 참여	지속가능경영보고서 등 공시
협력업체	안전한 근로환경, 협력사 고충처리	협력사 안전교육 실시	사이버 신문고
고객	제품납기, 제품 품질관리	사업장 인증, 품질 개선 및 Audit 대응	고객만족도 조사
지역사회/NGO	준법 경영, 기업의 사회적 책임 이행	사회공헌활동, 윤리경영	지역사회 간담회

핵심이슈 관리방안

2-30
단체협약

2024년 말 기준 노동조합에 가입한 당사 근로자 비율은 37% 입니다. 노동조합에 가입하지 않은 모든 근로자(100%)에 대해서도 해당 근로자들의 근로 환경과 고용 조건을 단체협약에 의해 보장하고 있습니다.

GRI 3. 중요주제

보고 지표 보고 내용 데이터 테이블 문서 외부 링크 비즈니스 사례

1. 중요 주제에 대한 보고 2021

3-1
중요 주제 결정 프로세스

당사는 지속가능경영보고서 내 중요 주제를 결정하기 위해 GRI 최신 개정안인 'GRI 2021' 가이드라인에 따라 이중 중대성 평가를 진행했습니다.

이중 중대성 평가는 기업이 환경·사회에 미치는 영향과 외부 요인이 기업에 미치는 재무적 영향까지 양방향으로 분석해 핵심 이슈를 도출하는 방법론으로 먼저 환경, 사회, 지배구조 각 부문에서 총 24개의 ESG 이슈 풀을 구성하고, 이해관계자 설문조사, 각 이슈의 영향 식별, 이중 중대성 평가를 통해 전체 24개의 이슈 풀 중 10개의 중대 이슈를 선정했습니다.

이수화학 이중중대성평가 프로세스

3-2
중요 주제 목록

도출된 상위 10개 핵심 이슈는 다음과 같습니다. △사업장 안전 환경 리스크 관리 △유해물질 취급과 관리 강화 △인재 확보 및 육성 △경제 성과 창출 △친환경 제품 및 사업 개발 △R&D 경영 확대 △윤리 경영 △에너지 사용량 관리 △인권 경영 △온실가스 저감 관리 항목이 도출되었습니다. 핵심이슈는 전년과 동일하고, 순위는 변동이 있었습니다.

2024 중대성 평가 결과

종합순위	핵심이슈	Impact Materiality	Financial Materiality	전년대비 증감
1	사업장 안전 환경 리스크 관리	2	3	-
2	유해물질 취급과 관리 강화	4	2	-
3	인재 확보 및 육성	1	10	-
4	경제 성과 창출	5	8	▲2
5	친환경 제품 및 사업 개발	10	5	▲4
6	R&D 경영 확대	3	14	▲2
7	윤리 경영	9	6	▼2
8	에너지 사용량 관리	16	1	▼1
9	인권 경영	6	16	▲1
10	온실가스 저감 관리	15	3	▼6

2024년 이중중대성 평가 결과

3-3
중요 주제 관리

이중중대성 평가를 통해 도출된 중요 과제에 대해서, 각각의 이해관계자의 요구 정도와 비즈니스 영향 등을 검토하여 당사의 활동 및 과제를 통한 관리 방안을 다음과 같이 수립하였습니다.

핵심이슈 관리방안

Topic Standards Disclosures

GRI Topic. 200

보고 지표 | 보고 내용 | 데이터 테이블 | 문서 | 외부 링크 | 비즈니스 사례

GRI 201 : 경제성과 2016

3-3_201
경제성과 관리

이수화학은 직간접적인 경제가치 발생을 위해 노력하고 있습니다. 매년 수익성 개선을 위한 계획을 수립하고 실행하며, 지속가능한 성장을 위해 신규 사업 개발에 힘쓰고 있습니다. 또한 사회공헌 활동을 확대하여 환경과 사회적 가치를 높여 나갈 계획입니다.

201-1
직접적 경제가치 발생과 분배

이수화학의 FY2024의 경제적 성과는 다음과 같습니다.

경제가치 창출 및 분배

구분	2024년	2023년	2022년
직접적 경제가치> 매출액	1,475,020	1,381,604	1,490,661
분배 > 운영비용	56,199	74,971	76,014
분배 > 근로자 임금과 복리후생	39,834	42,155	47,633
분배 > 배당	-	-	13,603
분배 > 법인세	11,841	4,313	6,365
분배 > 기부한 정치자금 총액	-	-	-

201-2
기후변화에 따른 영향 및 기타 위험과 기회

이수화학은 경영활동에서 발생할 수 있는 다양한 리스크를 체계적으로 파악하고 효율적인 관리 방법을 결정하여 위험 요소를 최소화하고 있습니다. 이를 통해 기업의 지속가능성을 강화하고 장기적인 경영 안정성을 도모하고자 합니다.

특히 기후변화로 인한 리스크에 대응하기 위해 주요 생산 제품인 LAB, NP에 대한 LCA평가를 완료하였으며, 매년 Scope 1, 2, 3 배출량을 산정하여 관리하고 있습니다.

또한, 2024년 리스크 평가 및 도출에서는 기존의 재무적, 운영적 리스크 외에도 기후변화로 인한 리스크를 추가로 분석하여 리스크를 보다 세분화하여 파악하고, 기후와 관련된 리스크를 지속적으로 추적하고자 하였습니다.

Scope3 배출량의 80% 이상을 차지하는 원재료에서의 탄소배출량을 줄이기 위해 기존 원재료를 친환경 원재료로 전환하는 기술을 개발 중이며, '24년 11월 이를 생산하는 데 성공하여 ISCC+ 인증서를 취득하였습니다.

경영 리스크 유형별 대응 방안

유형	주요 내용	세부 대응 전략
재무	환율 및 금리 변동·유동성·신용 관련 발생할 수 있는 리스크	유관부서 모니터링 /Hedge 활용
사업	안전보건, 노동 및 인권, 제품책임, 공급망, 정보보호, 윤리·준법 등 사업을 운영하면서 발생할 수 있는 리스크	프로세스 일상관리/목표 관리
환경	환경 관련 법규 위반 리스크 및 기후변화로 인해 발생할 수 있는 리스크	환경관려 설비투자/ 탄소배출 전략수립
잠재적	팬데믹, 정치·사회적 이슈 발생 등 외부변화로 발생될 수 있는 리스크	이슈 Tracking 및 영향분석

ISCC Plus 인증서 (재생 가능한 원료에 대한 지속가능성 인증서)

기후변화 리스크 및 대응방안

GRI 202 : 시장지위 2016

3-3_202
시장지위 관리

당사는 모든 사업장에서 모든 임직원에 최저 임금을 초과하는 수준의 초임 임금 정책을 보유하고 있고, 실제 모든 임직원에게 최저 임금 이상의 임금을 지급함으로써 임직원의 경제적 안정성을 높이고 있습니다.

202-1
사업장 소재 지역의 최저 임금 대비 성별 초임 임금의 비율

국내 사업장 소재 지역의 최저 임금 대비 성별 초임 임금의 비율은 아래와 같습니다. 또한 성별에 따른 초임임금의 격차를 지속해서 줄여나가고 있습니다.

최저 임금 대비 초임 임금 비율

구분	2024년	2023년	2022년
남성 초임 임금	4,547,258	4,406,833	4,192,771
여성 초임 임금	4,115,138	3,988,413	3,774,350
최저 임금 (최저 임금법에 따름)	2,559,479	2,460,258	2,308,696
최저임금 대비 남성 초임 임금 비율	178%	179%	182%
최저임금 대비 여성 초임 임금 비율	161%	162%	163%

202-2
사업장 소재 지역사회에서 고용된 고위 임원의 비율

2024년 12월 말 기준 고용계약을 유지하고 있는 정규직과 계약직 인원 기준으로 전체 임직원 수를 산정했고, 관계사나 자회사를 제외한 서울 본사 및 온산, 울산 사업장의 인원을 포함했습니다. 연령별로는 30~50세 임직원이 가장 많은 비율을 차지하고 있고, 여성 임직원 수는 13%로 전년과 비슷한 수준 내 소폭 상승했습니다. 사업장 내 고위 경영진 (임원 및 대표이사)은 모두 국내에서 고용되었으며, 전체 임직원 중 외국인 비율은 매우 낮은 수준입니다. 본사 산하 해외사업장에 속한 현지 채용 직원은 본 표에는 포함하지 않았습니다.

임직원 유형별 고용 현황

구분	2024년	2023년	2022년
총 직원 수	314	310	463
남성 임직원 비율	87%	88%	89%
여성 임직원 비율	13%	12%	11%
30세 미만 임직원 비율	18%	17%	11%
30~50세 임직원 비율	53%	52%	58%
50세 초과 임직원 비율	29%	31%	31%
외국인 임직원 비율	0.3%	0.3%	0.2%
장애인 임직원 비율	1.3%	1.9%	1.5%
보훈 임직원 비율	3.8%	3.9%	3.5%

(단위: 명, %)

GRI 204 : 조달관행 2016

3-3_204
조달관행 관리

당사는 국내 전체 사업장 기준 전체 공급업체 조달 비용 중 매년 95% 이상을 사업장이 위치한 국내에서 조달하여 지역 경제에 긍정적인 영향을 유지하고 있습니다.

204-1
지역 공급업체에 지출하는 비율

당사는 공급안정성을 위해 대부분의 원재료를 현지(국내) 공급업체를 통해 조달받고 있습니다.

현지 공급업체 조달비용

구분	2024년	2023년	2022년
현지(국내) 공급업체 조달 비용	1,352,607	1,247,172	1,437,183
전체 공급업체 조달 비용	1,354,463	1,263,455	1,507,502
현지 공급업체 조달 비용 비율	99.8%	98.7%	95%

GRI 205 : 반부패 2016

3-3_205
반부패 관리

당사는 반부패 관련 내부 정책으로 내부고발제도 및 사이버신문고 제도를 운영하고 있습니다. 익명성이 보장된 채널을 통해 내외부 이해관계자들이 조직의 윤리경영을 위협할 수 있는 이슈를 안전하게 제기할 수 있도록 지원하고 있습니다.

접수된 신고는 담당 부서가 조사를 진행한 후, 대표이사가 위원장으로 있는 윤리경영위원회에서 심의하며, 심의 결과는 법적 절차 또는 사규에 따라 처리하고 있습니다. 이를 통해 조직 내 윤리 문화를 강화하고 투명한 의사결정 체계를 유지하고자 합니다.

205-2
반부패 정책 및 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육

당사는 매년 정기적으로 임직원 및 이사회 소속 이사를 대상으로 한 반부패교육을 실시하고 있습니다.

반부패에 관한 교육

구분	2024년	2023년	2022년
반부패 교육 받은 이사회 구성원 수	4	4	3
반부패 교육 받은 이사회 구성원 비율	80%	67%	75%
반부패 교육받은 근로자의 수	309	308	456
반부패 교육받은 근로자의 비율	98.4%	99.4%	98.5%

205-3
확인된 부패 사례 및 조치

당사의 보고기간 내 확인된 부패 사례는 없습니다.

부패 사례 및 조치 내역

구분	2024년	2023년	2022년
확인된 부패 사례	0	0	0
조치 내역	-	-	-

GRI 207 : 조세 2019

3-3_207
조세 관리

당사는 각 사업장이 속한 국가의 법령에 맞추어 납세 의무를 이행하여 기업의 경제적 및 사회적 책임을 다하고 있습니다. 조세 정보는 감사보고서를 통해 모든 이해관계자들에게 공개하고 있습니다. 또한, 매년 개정되는 국내외 세법에 따른 리스크를 최소화 하기 위해, 제3자에 의한 정기 회계감사를 실시하고 있으며, 중대한 사업 구조 변동 시 세금 누락을 방지하기 위해 외부 세무 법인의 자문을 정기적으로 받고 있습니다. 이를 통해 적법한 세금 납부와 투명한 세무 관리 체계를 유지하고자 합니다.

GRI Topic. 300

보고 지표 보고 내용 데이터 테이블 문서 외부 링크 비즈니스 사례

GRI 302 : 에너지 2016

3-3_302
에너지 관리

이수화학은 2050 탄소중립 목표 달성을 위해 에너지 효율 개선 및 온실가스 감축 활동을 추진하고 있습니다.

ERP시스템을 통해 사업장별 에너지 사용 데이터를 체계적으로 관리하고 있으며, 유관팀의 KPI에 에너지 및 원가 절감 항목을 포함하여 지속적인 에너지 관리 활동을 수행하고 있습니다.

공정 상 에너지 절감을 위해 LAB Unit에의 DT 기술을 적용하여 APC(공정 최적화) 시스템을 도입했으며, 이를 통해 연간 약 1.170 Gcal/hr의 Heat Duty 절감을 달성하는 등 다양한 노력을 통해 공정 상 사용되는 에너지 감축 활동을 진행하고 있습니다.

또한 Scope3 배출량 중 대부분을 차지하는 원재료에서의 배출량 감소를 위해 친환경원료로의 전환 기술을 도입하여 '24년 11월 ISCC(International Sustainability & Carbon Certification) PLUS 인증서를 취득하였습니다.

주요 탄소중립 전략

구분	검토 기준	세부 방향성 (단기/중장기)	Action Plan
Scope 1	기술 준비도	공정 효율 개선	열매보일러 효율 개선
		연료전환 (수소)	혼소 및 보일러 교체
Scope 2	경제성	CCUS	CCUS 기술 도입
		재생에너지	자가발전, 제3자 PPA
Scope 3	적용가능성	원료전환	HVO 등 친환경원료 비율 확대

ISCC Plus 인증서 (재생 가능한 원료에 대한 지속가능성 인증서)

이수화학 2050 탄소중립 전략

302-1
조직 내 에너지 소비

조직 내부에서의 에너지소비

구분	2024	2023년	2022년
비재생에너지 사용량 (LNG)	2,074	1,828	1,538
비재생에너지 사용량 (LPG)	1,076	1,004	968
비재생에너지 사용량 (Fuel Gas)	518	474	405
비재생에너지 사용량 (Fuel Oil)	332	351	341
전기 소비량	978	933	913
스팀 소비량	26	28	27
조직 내부 총 에너지 사용량	5,004	4,618	4,192
조직 내부 재생에너지 사용 비율	0	0	0
그리드 전기 사용 비율	0	0	0

302-2
조직 밖에서의 에너지 소비

당사는 조직 밖에서 소비된 에너지 관리를 위해 매년 Scope 3 배출량을 산정하여 관리하고 있습니다.

조직 밖 배출량

구분	2024년	2023년	2022년
Scope 3 배출 총량	925,594	828,190	913,100

302-3
에너지 집약도

에너지 집약도

구분	2024년	2023년	2022년
에너지 집약도	0.01297	0.01211	0.01020
기준 생산량	384,873MT	381,353MT	411,170MT

302-4
에너지 소비 감축

에너지 소비

구분	2024년	2023년	2022년
에너지 소비 비용	84,385	85,658	82,333
에너지 소비 감축량 (에너지 보존, 효율성 개선 기반)	0	0	0

302-5
제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축

이수화학은 제품의 에너지 사용량을 줄이고 공정의 효율성을 높이기 위해 다양한 개선 활동을 진행하고 있습니다.

NP Unit에 DT 기술을 활용하여 운전최적화(APC, Advanced Process Control)를 추진하고, Feed 및 촉매 교체를 통해 에너지 효율성을 개선하였습니다.

앞으로도 공정 최적화, 원료 전환, 운전 효율 개선 등 다양한 방안을 실행하여 공정의 에너지 효율성을 높이고 불필요한 에너지 소비를 줄이기 위한 개선 활동을 지속할 계획입니다.

제품 전주기평가

GRI 303 : 용수 및 폐수 2018

3-3_303
용수 및 폐수 관리

이수화학은 환경경영시스템을 도입하여 수자원, 폐기물, 대기 및 토양 오염을 체계적으로 관리하고 있습니다. 울산 및 온산공장은 ISO 14001 인증을 획득하여 이를 유지하고 있으며, 환경영향평가 및 관련 법규 준수도 평가를 정기적으로 실시하여 환경 리스크를 선제적으로 파악하고 있습니다.

매년 환경경영 운영 결과는 최고경영자에게 보고되며, 환경경영시스템의 적합성은 매년 외부 인증기관의 심사를 통해 검증받고 있습니다.

이수화학 대기 및 수질 환경관리 규정
이수화학 ISO 14001인증서

303-1
공유 자원으로서의 물과의 상호작용

석유화학 제조공정은 청정도 확보와 생산성 향상을 위해 어떤 무기질이나 유기물이 포함되지 않는 순수를 사용하며, 순수를 제조하기 위해 용수사용량이 많아질 수밖에 없습니다. 이에 당사는 용수사용량을 최소화할 수 있는 순수제조 설비인 R/O(Reverse Osmosis) 기술을 도입하여 유해화학물질 사용량 저감 및 폐수 재이용을 높이도록 노력하고 있습니다.

303-2
물 방류 관련 영향의 관리

이수화학은 생산공정내에서 발생되는 폐수 처리를 위해 1차 물리 화학적 폐수처리장 운영 후 종말처리장으로 유입하고 있으며, 수질오염의 최소화를 위해 생산 공정지역 유수에 대해서도 유분 오염의 사전 제거를 위한 목적으로 유수분리시설(API O/S)을 설치하여 운영하고 있습니다. 또한 폐수 배출 상태를 연속 감시 및 폐수 분석으로 상시 확인과 통제가 가능하도록 운영하고 있습니다. 또한 비상 상황에 대비하여 최종 방류구에 차단시설을 설치함으로써 외부 누출이 되지 않도록 관리하고 있습니다.

303-3
취수

용수 취수량 및 사용량

구분	공급원	2024년	2023년	2022년
온산공장 용수취수량 및 사용량	공업용수	564,062	487,598	486,841
	지하수	0	0	0
	합계	564,062	487,598	486,841
울산공장 용수취수량 및 사용량	공업용수	483,737	460,522	425,437
	지하수	0	0	0
	합계	483,737	460,522	425,437

취수 전량 사용

303-4
물 방류

폐수방류량 (도착지별 / 수질기준별)

구분	2024년	2023년	2022년
온산공장 냉각수 방류량*	111	77	143
울산공장 냉각수 방류량*	107	70	79
온산공장 폐수 방류량 **	78	96	103
울산공장 폐수 방류량**	40	64	38

(단위: Megaliter)
* 해양 / 총 용존 고형물 ≤ 1,000mg/L
** 다른 조직 및 폐수 재활용처 / 총 용존 고형물 > 1,000mg/L

수질오염물질 발생량

구분	2024년	2023년	2022년
온산공장 TOC 관리 실적	1.27	0.91	2.78
울산공장 TOC 관리 실적	2.99	3.11	1.88
온산공장 BOD 관리 실적	10.90	0.87	1.03
울산공장 BOD 관리 실적	5.79	1.30	1.98
온산공장 SS 관리 실적	1.12	1.18	1.13
울산공장 SS 관리 실적	0.36	0.50	1.23

(단위: Ton)

물 관련 법규 준수

구분	2024년	2023년	2022년
수질 허가, 수질 표준 및 규정 위반 사건 수	0	0	0

303-5
물 소비

용수 취수량 및 사용량

구분	공급원	2024년	2023년	2022년
온산공장 용수취수량 및 사용량	공업용수	564,062	487,598	486,841
	지하수	0	0	0
	합계	564,062	487,598	486,841
울산공장 용수취수량 및 사용량	공업용수	483,737	460,522	425,437
	지하수	0	0	0
	합계	483,737	460,522	425,437

취수 전량 사용

GRI 305 : 배출 2016

3-3_305
배출 관리

이수화학은 환경 규제를 준수하여 미세먼지와 대기총량 대응을 위해 단계적으로 황산화물(SOx), 질소산화물(NOx) 저감 활동을 진행하고 있습니다.

또한, 악취 모니터링 시스템 구축 등 대기환경 개선 및 악취관리, 유해화학물질 관리를 위해 환경 전 분야에 대하여 지속적이고 체계적으로 투자를 진행하고 있습니다. 뿐만 아니라 토양오염 예방을 위한 저장시설 공간 내 바닥 콘크리트 포장(paving) 및 배관 지상화 투자도 확대하고 있습니다.

또한 공정에서 발생되는 탄화수소류 및 휘발성유기화합물(VOCs), 악취물질 등을 폐가스 소각시설 및 흡수시설 등의 방지시설에서 안전하게 처리하고 있으며 Stack에 굴뚝원격감시 체계(TMS) 및 CCTV를 설치하여 24시간 환경오염물질의 배출오염도를 상시 관리하고 있습니다.

이수화학 대기 및 수질 환경관리 규정
이수화학 온실가스 관리규정

305-1
직접 온실가스 배출량 (Scope1)

직접 온실가스(GHG) 배출 (Scope 1)

구분	2024년	2023년	2022년
직접 온실가스 배출 총량(Scope 1)	229,869	238,766	190,181
생물기원 이산화탄소 배출량 (바이오매스의 연소와 분해로 배출되는 이산화탄소 배출량)	0	0	0
직접 온실가스 데이터의 포괄성 (배출량 데이터 공개 비율)	100%	100%	100%

305-2
간접 온실가스 배출량 (Scope2)

간접 온실가스(GHG) 배출 (Scope 2)

구분	2024년	2023년	2022년
지역기반(location-based) 간접 온실가스 배출 총량(Scope 2)	48,078	46,798	45,347
간접 온실가스 배출 저감 목표	-	-	-
간접 온실가스 데이터의 포괄성 (배출량 데이터 공개 비율)	100%	100%	100%

(단위: tCO2-e, %) (사업장 범위: 본사, 울산/온산공장)

305-3
기타 간접 온실가스 배출량 (Scope3)

당사는 Scope 1,2 뿐만 아니라 Scope3까지 포함한 탄소중립 전략 수립 및 실행을 위해 2022년을 기준년도로 설정하여 조직 내외부에서의 탄소배출량을 산정했습니다.

기타 간접 온실가스(GHG) 배출 (Scope 3)

구분	2024년	2023년	2022년
Scope 3	925,594	828,190	913,100
Cat.1 구매한 제품 및 서비스	889,575	801,880	888,206
Cat.2 자본재	1,787	1,084	2,694
Cat.3 연료 및 에너지활동	19,507	12,144	16,526
Cat.4 업스트림 운송	11,123	8,637	2,360
Cat.5 운영 폐기물	1,199	1,965	1,645
Cat.6 임직원 출장	279	454	430
Cat.7 임직원통근	344	339	510
Cat.8 업스트림 임차자산	1,573	1,014	297
Cat.9 다운스트림 운송	206	671	432

305-4
온실가스 배출 집약도

온실가스(GHG) 배출 집약도

구분	2024년	2023년	2022년
온실가스 배출 집약도	0.7206	0.7488	0.5728
기준 생산량	384,873MT	381,353MT	411,170MT

(단위: tCO2-e/MT)

305-5
온실가스 배출량 감축

온실가스(GHG) 배출 감축

구분	2024년	2023년	2022년
온실가스 배출 저감활동을 통해 저감된 배출량 (Scope1)	0	0	0
온실가스 배출 저감활동을 통해 저감된 배출량 (Scope2)	0	0	0

(단위: tCO2-e)

305-7
질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량

NOx, SOx 및 기타 중요한 대기 배출물

구분1	구분	2024년	2023년	2022년
NOx	온산공장 NOx 배출량	54,708	74,622	77,064
	울산공장 NOx 배출량	104,333	98,557	76,109
SOx	온산공장 SOx 배출량	2,175	4,598	6,233
	울산공장 SOx 배출량	4,858	2,888	3,979
VOC	온산공장 휘발성 유기화합물 (VOC) 배출량	-	21	22
	울산공장 휘발성 유기화합물 (VOC) 배출량	413	209	172
PM	온산공장 입자상 물질 (PM) 배출량	2,268	1,863	2,045
	울산공장 입자상 물질 (PM) 배출량	1,765	746	773
합계	전체 대기 오염물질 배출량	170,521	183,504	166,397

(단위: kg)

GRI 306 : 폐기물 2020

3-3_306
폐기물 관리

이수화학은 폐기물 관리의 체계적 운영을 위해 폐기물 관리 규칙을 수립하여 적용하고 있습니다. 해당 규칙은 폐기물 분류 기준, 부서별 역할 및 책임(R&R)을 명확히 정의하고 있으며, 위탁처리업체 선정 시 방문 점검과 폐기물 위탁처리업체 점검표를 통한 평가를 통해 처리업체의 안정성과 적합성을 검증하고 있습니다.

306-1
폐기물 생산 및 폐기물 관련 주요 영향

이수화학에서 발생된 폐기물은 환경부를 통해 법적으로 허가받은 폐기물 처리 및 운반업체에 위탁처리를 하고 있으며, '폐기물 All-baro 시스템'을 통해 배출된 폐기물의 운반, 처리 등 전주기 관리 및 폐기물 처리실적 등을 기록 및 분석하고 있습니다.

이수화학 폐기물 관리규정

306-2
폐기물 관련 주요 영향 관리대상

이수화학은 배출원 별 발생하는 폐기물의 적법 처리 및 유해/위해성 등 주변 환경에 미치는 영향을 확인하기 위해 주기적으로 폐기물 분석 전문기관에 분석을 실시하고 있으며 폐기물 분석 결과를 위탁처리 업체에 제공하고 있습니다. 발생된 폐기물을 최종 위탁처리하기 전까지 보관하는 폐기물 보관장은 주변 환경오염을 일으키지 않도록 철저히 관리하고 있습니다.

306-3
폐기물 발생

2024년 기준 총 폐기물 발생량은 1,369MT이고, 이 중 일반폐기물/지정폐기물/건설폐기물은 각각 838MT/229MT/302MT이 발생되었습니다.

306-4
재활용 또는 재사용된 폐기물

처리과정에서 재활용되는 폐기물

구분	2024년	2023년	2022년
온산공장 재활용 폐기물	342	565	849
울산공장 재활용 폐기물	141	147	153
전체 재활용 폐기물	483	712	1,002
폐기물 재활용 실적	35%	36%	45%

(단위: MT, %)

306-5
재활용/재사용 없이 폐기된 폐기물

폐기물 처리방법

사업장	구분	처리방법	2024년	2023년	2022년
온산공장	일반폐기물	매립 및 소각	66	311	27
		기타	447	0	47
	지정폐기물	매립 및 소각	16	18	21
		기타	0	0	0
	건설폐기물	매립 및 소각	0	0	0
		기타	0	271	762
울산공장	일반폐기물	매립 및 소각	13	45	36
		기타	0	0	19
	지정폐기물	매립 및 소각	8	16	17
		기타	35	118	236
	건설폐기물	매립 및 소각	0	0	0
		기타	302	466	55

GRI 308 : 공급업체 환경평가 2016

3-3_308
공급업체 환경평가 관리

당사는 사회적으로 대두되고 있는 기업의 국제기준, 규범, 법적사항을 토대로 지난 2021년 협력사 행동규범을 제정했고, 이를 토대로 협력사와의 거래지속가능성을 유지하며, 좋은 상호작용 및 시너지를 창출하고자 합니다. 2022년부터 해당 행동규범을 계약서에 반영하였고, 향후 협력사 평가대상 업체 기준 수립 및 분류를 통해 관리체계를 구축하고자 합니다.

협력사 행동규범

308-1
환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체

핵심 협력사 ESG 관리

구분	2024년	2023년	2022년
전체 핵심 협력사 수	15	15	22
행동규범 서명 획득 핵심 협력사 수	13	10	12
행동규범 서명 획득 핵심 협력사 비율	87%	67%	55%

GRI Topic. 400

보고 지표 보고 내용 데이터 테이블 문서 외부 링크 비즈니스 사례

GRI 401 : 고용 2016

3-3_401
고용 관리

이수화학은 인재육성을 통해 경영성과를 향상하고 경쟁력을 강화하여 세계 일류기업으로 나아가고자 합니다. 이를 위해, 새로운 지식과 가치를 창출하는 전문가를 양성하고 Global & Digital 시대의 핵심 인재를 육성하며 조직과 개인의 핵심역량(Competency)을 강화하고 자기주도(Self Directed)학습 문화를 정착하고자 합니다. 또한 이수화학은 성별, 학연, 장애, 출신지역에 대한 차별 없이 공정한 채용정책을 가지고 있으며, 직군, 직책에 맞는 합리적인 능력을 가진 인재를 채용하여 적재적소에 배치하고자 노력하고 있습니다. 신입 사원 채용, 경력 인재 채용 등의 전형을 운영하고 있으며, 대학교와 MOU 등을 통한 산학연계 채용으로 우수 인재를 확보하기 위해 노력하고 있습니다. 해외 우수인재 확보 및 지방 지원자의 편의성을 고려해 필요시 온라인 화상 면접시스템 도입 등 다양한 채용방법을 사용하고 있습니다.

이수그룹 인사제도
이수그룹 채용절차
이수화학 인재상

401-1
신규채용 및 이직

신규채용 및 이직 상세

구분1	구분2	2024년	2023년	2022년
신규 채용	임직원 수 (종합)	27	27	59
	남성 비율	85%	81%	93%
	여성 비율	15%	19%	7%
	30세 미만 비율	67%	56%	58%
	30세~50세 비율	26%	41%	32%
	50세 이상 비율	7%	4%	10%
퇴직	임직원 수 (종합)	21	207	22
	비자발적 이직 임직원 수	11	204	9
	자발적 이직 임직원 수	10	5	13
	남성 비율	100%	89%	86%
	여성 비율	0%	11%	14%
	30세 미만 비율	21%	23%	23%
	30세~50세 비율	37%	56%	36%
	50세 이상 비율	42%	21%	41%

(단위: 명, %)
2023년 인적분할로 인한 사간전출 인원 195명 발생

자발적 이직 상세

구분1	구분2	2024년	2023년	2022년
자발적 이직 임직원 수	-	10	5	13
자발적 이직률	전체 비율	3.2%	1.5%	3.1%
	30세 미만 비율	1.3%	0.3%	0.5%
	30세~50세 비율	1.9%	0.6%	2.6%
	50세 이상 비율	0%	0.6%	0%

(단위: 명, %)

401-2
비정규직 근로자에게 제공되지 않는 정규직 근로자의 복리후생

이수화학은 업무 특성 및 임직원의 편의에 맞게 유연근무제를 적극 도입하고 있습니다. 임직원의 건강을 위하여 임직원 본인, 배우자에 대한 건강검진 및 의료비를 일부 지원하고 있습니다. 이외에도 불의의 상해나 사고 시 임직원에게 발생할 부담 완화를 위해 상해보험에 가입되어 있으며 이수화학은 그 비용을 전액 부담하고 있습니다.

또한 자녀들의 학자금지원제도를 운영하고 있으며, 기숙사와 통근버스 운영을 통하여 주거 및 교통을 지원하고 있으며 주택자금대출을 통하여 주거문제 해결에 지원하고 있습니다. 애·경사 시에는 정해진 기준에 따라 경조금과 경조휴가를 별도로 부여하고, 경조화환 및 용품 등을 지원하고 있습니다.

임직원들에게 연차 외 정기휴가 4일을 부여하고 있으며, 하계휴양소 및 콘도 운영을 통하여 성수기에 임직원들이 편리한 휴가를 보낼 수 있도록 지원하고 있습니다. 복지카드 제도를 도입하여 복리후생에 대한 임직원들의 이용 편의성과 선택 다양성을 높이는 제도를 채택하고 있습니다.

이 밖에도 장기근속 직원에 대한 포상, 학위를 취득한 임직원을 위한 졸업 축하 선물, 자녀 출산, 결혼 시 축하금을 지원하고 있습니다.

이수화학 복리후생

401-3
육아휴직

육아휴직

구분	2024년	2023년	2022년
육아휴직 대상 임직원 수 (남성)	56	48	71
육아휴직 대상 임직원 수 (여성)	6	3	8
육아휴직 사용 임직원 수 (남성)	1	2	1
육아휴직 사용 임직원 수 (여성)	0	1	2
육아휴직 사용 후 복귀한 임직원 수 (남성)	1	2	1
육아휴직 사용 후 복귀한 임직원 수 (여성)	0	1	2
과년도 육아휴직 복귀 후 12개월 근속 근로자 비율 (남성)	100%	100%	100%
과년도 육아휴직 복귀 후 12개월 근속 근로자 비율 (여성)	-	100%	100%

(단위: 명)
2022년 및 2023년 육아휴직 사용자 및 복귀자 수는 스페셜티 부문 분사로 전출된 인원을 제외한 수치입니다.

GRI 402 : 노사관계 2016

3-3_402 노사관계 관리	이수화학은 건강한 근무 환경을 조성하기 위해 89년부터 노사협의회를 구성하여 운영하고 있습니다. 동수의 근로자 위원과 사용자 위원이 분기별 1회 정기적으로 모여 복리후생과 근무환경을 증진하기 위하여 협의하고 있으며 회의록은 전산 게시하여 모든 임직원에게 공개하고 있습니다. 더불어 근로기준법에서 보장하는 권리에 의거하여 조직된 노동조합을 통해 임금 등 주요 안건을 협의하고 있습니다.
402-1 운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	운영상의 변화 등 회사가 근로자에게 통지할 사항에 대해서는 당사 단체협약 제 14조에 규정되어 있습니다.

GRI 403 : 산업안전보건 2018

3-3_403
산업안전보건 관리

이수화학은 안전을 최우선 가치로 여기고 SHE 경영을 통해 안전, 보건, 환경을 적극적으로 지키고 실천하며 지속 가능한 경영을 실현하고자 합니다. 중대재해처벌법 시행으로 사고 예방의 중요성이 강조되는 대외 환경 변화에 맞춰 안전생산본부장을 울산/온산공장의 안전보건을 총괄 관리하는 CSO(Chief Safety Officer)로 선임하고 SHE팀(안전기획, 신설 법규 대응)과 안전환경1/2팀 (현장 안전관리) 3개 팀을 CSO 직속 Staff 조직으로 둠으로써 사고예방을 위한 최적의 조직을 구성하였습니다. 임직원의 참여와 성과를 높이기 위한 "You Great, You Good" 등 포상제도 신설과 패널티 기준을 명확히 함으로써 직원들의 긍정적인 변화를 이끌어 내고 있습니다.

이수화학 안전보건 추진 조직

403-1
작업장 보건 및 안전 관리 시스템

이수화학은 안전보건 및 환경 업무 및 Data 관리 효율성을 향상시켜 강화되는 대외 환경의 대응 역량을 강화하기 위하여 SHE System을 전산화하여 운영하고 있습니다. 그리고 전 사업장을 대상으로 ISO 45001 인증을 받아 안전한 근무환경 조성에 노력하고 있습니다.

이수화학 ISO45001 인증서
이수화학 안전환경보건 방침

403-2
위해 인식, 위험 평가 및 사고 조사

이수화학은 안전보건환경 관리와 실행력 강화를 위해 '안전문화'와 '리스크 관리' 두 축으로 구성된 ISU SHE Management System을 구축하였으며, 안전문화는 3개 분야 12대 요소, 리스크 관리는 3개 분야 11대 요소로 구성함으로써 체계적인 안전보건 및 환경관리시스템을 운영하여 지속적인 개선과 사고 예방을 위해 노력하고 있습니다.

이수화학 SHE Management System

403-3
작업장 보건 서비스

이수화학은 「화학물질의 등록 및 평가 등에 관한 법률(화학물질 등록평가법)」을 준수하며 현재 EU REACH가 지정한 고위험성 우려물질(SVHC, Substances of Very High Concern)을 다루지 않고 있습니다. 그러나 특수검진 대상 유해화학물질을 취급하는 임직원에 대해서는 법정기준에 따라 특수검진을 실시하고 있으며 안전지침을 마련하여 화학물질 취급으로 발생할 수 있는 안전 사고 및 질병 예방에 노력하고 있습니다. 검진결과 특이점이 발생한 구성원에 대해서는 전문의료 기관의 정기적 상담을 통해 사후관리를 진행하고 있습니다.

이수화학 임직원 보건관리

403-4
작업장 보건 및 안전 관련 노동자 참여, 자문 및 커뮤니케이션

이수화학은 현장에 산재하는 작업장 보건 안전의 모든 부분에서 근로자들의 의견을 청취하기 위하여 근로자 위원과 사용자 위원이 동수로 구성된 산업안전보건위원회를 정기적으로 개최하고 있습니다. 또한 그 결과를 홈페이지에 게시하여 임직원들에게 공유하고 있습니다.

403-5
작업장 보건 및 안전 관련 근로자 교육

이수화학은 사고의 근본적인 예방을 위해 2014년 최초 안전문화 진단을 시작으로 안전문화 정착을 위해 노력하고 있습니다. 그리고 공정 및 작업안전, 화학물질 안전 부문에서 직원들의 안전 역량 강화를 위해 산업안전보건법에 따른 법정교육과 신입사원을 대상으로 현장 안전교육, 증설 및 정기보수시 특별안전교육 등을 실시하고 있습니다. 특히 전 직원들의 안전체험관 체험교육을 통해 유사시 발생할 수 있는 안전사고에 대한 대응과 대처 능력 향상에도 힘쓰고 있습니다.

이수화학 안전문화 교육체계

403-6
근로자 건강 증진

이수화학은 정기적 일반/특수 건강검진 이외에 지속가능한 일터를 구현하기 위해 사업장 밖에서 임직원들의 건강 증진을 위해 노력하고 있습니다. 그 일환으로 임직원들이 자율적인 구성하는 동아리 활동을 지원하고 있습니다. 구성원들이 불입액만큼 회사에서 지원하여 축구, 야구, 농구, 테니스, 배드민턴, 등산, 마라톤 등 자발적인 건강 증진 활동을 장려하고 있습니다.

403-7
작업장 보건 및 안전 영향의 예방 및 완화

이수화학은 ISU BSR(Basic Safety Rules)과 CSR(Core Safety Rules)을 제정하여 기본안전 준수를 일상화하고, 다양한 소통 프로그램을 통해 정보공유 및 불안전 요인을 찾아 개선함과 동시에 BBS(Behavior Based Safety) 활동을 추진하여 불안전 행동으로 인한 사고를 예방하고 있습니다.

그리고 공장 임원, 팀장, 파트장, 직장들을 대상으로 자율 점검반을 편성하여 현장의 안전점검을 실시하고 있습니다. 또한 안전지도사 제도를 실시하여 안전관련 정책을 라인조직에 전달하고 활동 내용 지도와 현장의견 수렴 등 안전 스텝조직과 라인조직간의 원활한 의사소통에도 최선을 다하고 있습니다.

ISU BSR
ISU CSR

403-8
작업장 보건 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자

산업안전보건 관리시스템의 적용을 받는 근로자 비율

구분	2024년	2023년	2022년
산업안전보건 관리시스템 적용 임직원 비율	100%	100%	100%
산업안전보건 관리시스템 적용 협력사 비율	100%	100%	100%

(산업안전보건 관리시스템 : ISO 45001 / 9001 등)

403-9
업무관련 부상

업무상 상해

구분	2024년	2023년	2022년
업무 관련 상해로 인한 사망자 수	0	0	0
업무 관련 상해로 인한 중상자 발생 수	0	0	0
LTIFR (근로손실재해율)	0	0	0

(단위: 명, %)

403-10
업무관련 질병

업무관련 질병

구분	2024년	2023년	2022년
업무 관련 질병으로 인한 사망자 수	0	0	0
업무 관련 질병 발생 수	0	0	0

(단위: 명)

GRI 404 : 훈련 및 교육 2016

3-3_404
훈련 및 교육 관리

이수화학 교육 체계도

404-1
직원 1인당 평균 교육 시간

근로자 1인당 평균 교육 시간 및 비용

구분	2024	2023년	2022년
남성 임직원 1인당 연평균 교육 비용	286,242	648,056	1,590,476
여성 임직원 1인당 연평균 교육 비용	378,864	724,014	1,590,476
남성 임직원 1인당 연평균 교육 시간	44	31	-
여성 임직원 1인당 연평균 교육 시간	132	58	-

※'23년부터 성별에 따른 평균 교육 시간 산정
※'24년 1인당 연평균 교육 시간 증가는 기존의 1인당 온라인 교육 수강 제한 해제에 따른 것입니다.

404-2
직원 역량 강화 및 전환 지원 프로그램

이수화학의 모든 임직원은 각 직군, 직책의 니즈에 맞는 내외부 직무 교육을 신청하여 수강할 수 있습니다. 대표적으로 기술직의 경우 매년 해외 엔지니어링 세미나 장기연수를 진행하고 있습니다. 또한 온라인 교육과정을 통하여 직군별 필요역량 및 어학 등 개개인의 필요에 맞는 자기주도형 학습을 돕고 있으며 일체 비용을 지원하고 있습니다. 그리고 차기 인재 및 리더 양성을 위하여 우수인재를 선발해 직급별 핵심인재교육을 진행하는 등, 차세대 기업 리더를 육성하고 있습니다.

404-3
정기적 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원의 비율

이수화학은 내부 '목표관리 운영규정'을 기초로, 기업의 경영목표를 설정하여 달성하고 그 성과를 공정하게 평가하며 피드백하면서 회사의 지속가능한 발전을 도모하고 있습니다.

임직원 평가는 역량평가와 성과평가로 이루어져 있습니다. 역량평가는 등급별 행동지표에 근거하여 피평가자의 역량에 대한 평가를 진행하고, 성과평가는 당해년도 조직 목표, 개인별 수립한 목표 대비 실적 및 달성도에 따라 평가를 진행합니다.

또한 이수화학의 임직원 평가는 본인평가 이후 1, 2차 평가자의 평가로 진행됩니다. 1차 평가 후 피평가자와 평가에 대한 면담을 통해 배경을 공유하고 납득 여부를 확인하며, 2차 평가자와의 추가 면담을 진행하여 평가의 공정성을 기하고 있습니다.

성과 평가를 받은 임직원 비율

구분	2024년	2023년	2022년
성과평가/경력개발 심사를 받은 임직원 비율 (남성)	100%	100%	100%
성과평가/경력개발 심사를 받은 임직원 비율 (여성)	100%	100%	100%
성과평가/경력개발 심사를 받은 임직원 비율 (직급별: 임원)	100%	100%	100%
성과평가/경력개발 심사를 받은 임직원 비율 (직급별: 팀장/부장/기성)	100%	100%	100%
성과평가/경력개발 심사를 받은 임직원 비율 (직급별: 차장/과장/기감/선임기장/기장)	100%	100%	100%
성과평가/경력개발 심사를 받은 임직원 비율 (직급별: 대리/사원/주임/전임직/계약직사원/기타)	100%	100%	100%

GRI 405 : 다양성과 기회 균등 2016

3-3_405
다양성과 기회 균등 관리

이수화학은 다양성을 존중하는 조직문화를 형성하고 공정한 채용이 이루어질 수 있도록 관련 법령을 준수합니다.

405-1
경영 조직 및 직원의 다양성

임직원 유형별 고용현황

구분	2024년	2023년	2022년
총 직원 수	314	310	463
남성 임직원 비율	87%	88%	89%
여성 임직원 비율	13%	12%	11%
30세 미만 임직원 비율	18%	17%	11%
30~50세 임직원 비율	53%	52%	58%
50세 초과 임직원 비율	29%	31%	31%
외국인 임직원 비율	0.3%	0.3%	0.2%
장애인 임직원 비율	1.3%	1.9%	1.5%
보훈 임직원 비율	3.8%	3.9%	3.5%

(단위: 명, %)

관리직(관리자)* 고용현황

구분1	구분2	2024년	2023년
관리직	총 임직원 수	119명	119명
	남성 임직원 비율	92%	92%
	여성 임직원 비율	8%	8%
	30세 미만 임직원 비율	0%	0%
	30~50세 임직원 비율	38%	36%
	50세 초과 임직원 비율	62%	64%
비관리직	총 임직원 수	195명	191명
	남성 임직원 비율	84%	86%
	여성 임직원 비율	16%	14%
	30세 미만 임직원 비율	27%	28%
	30~50세 임직원 비율	64%	62%
	50세 초과 임직원 비율	9%	10%

(단위: 명, %)
*관리직(관리자)은 차장 혹은 기감 이상 직급을 포함함.

405-2
남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율

남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율

구분	2024년	2023년	2022년
남성 1인당 평균 급여	94	102	100
여성 1인당 평균 급여	75	75	76
남성 대비 여성의 평균 급여 비율	79%	73%	76%

(단위: 백만원, %)

GRI 406 : 차별금지 2016

3-3_406
차별금지 관리

이수화학은 차별금지를 위해 인권정책 및 협력사 행동규범을 제정하여 임직원 및 공급업체에 배포하고 있습니다.

이수화학 인권정책

협력사 행동규범

406-1
차별 사건 및 이에 대한 시정조치

보고기간 중 발생한 차별 사건은 없습니다.

차별 사례 및 조치 내역

구분	2024년	2023년	2022년
확인된 차별 사례	0	0	0
조치 내역	0	0	0

(단위: 건)

GRI 407 : 결사 및 단체교섭의 자유 2016

3-3_407 결사 및 단체교섭의 자유 관리	이수화학은 모든 근로자가 위협이나 보복에 대한 두려움 없이 자신의 선택으로 노동조합을 결성하고 가입할 수 있는 권리를 존중합니다. 또한 반노조 차별 행위로부터 근로자를 보호하고 있습니다. 2024년 12월 말 기준 임직원의 노동조합 가입 비율은 37%이며, 단체협약의 적용을 받는 임직원 비율은 100%입니다.

GRI 413 : 지역사회 2016

3-3_413
지역사회 관리

당사는 경영이념인 "삶에 풍요와 편리를 더하는 아름다운 미래창조"를 달성하기 위하여 지속적인 사회공헌 활동을 진행하고 있습니다.

온산읍 주민단체 및 울산시 사회복지협의회와 협력하여 다양한 지원 활동을 펼치고 있으며, 임직원으로 구성된 이수봉사단은 월7~8회 봉사활동을 진행하고 있습니다.

이와 같은 지속적인 지역사회 공헌 노력으로 2022년부터 3년 연속 '지역사회공헌 인정기업'으로 선정되었습니다.

이수화학 사회공헌 목표 및 방향성
2024년 지역사회공헌 인정기업

413-1
지역사회 참여, 영향 평가 및 발전 프로그램 운영 사업장

'24년 당사의 사회 공헌 활동 총비용은 84.5백만 원이며, 주요 활동은 지역사회 투자, 자선적 기부, 기타 활동으로 구성됩니다.

지역사회 투자는 온산 주민단체 지원, 자선적 기부는 울산시사회복지협의회 등을 대상으로 하였으며, 기타 항목은 이수봉사단의 봉사활동을 포함합니다.

지역사회 공헌 및 기부

구분	단위	2024	2023년
사회 공헌 활동 비용	백만원	84.5	118
자원봉사 참가자 수 (누적 인원)	명	706	608
1인당 봉사활동 시간	시간	2	2

사회공헌 유형

구분	2024년	2023년
자선적 기부	40%	26%
지역사회 투자	41%	57%
기타(이수봉사단 외)	19%	16%

총 지출 대비 비율

GRI 414 : 공급업체 사회 평가 2016

3-3_414
공급업체 사회 평가 관리

이수화학은 핵심 협력사와의 상호작용이 환경과 지역사회에 미치는 영향을 중요하게 인식하고 있으며, 지속 가능한 공급망 관리를 위해 협력사 행동규범을 수립하여 운영하고 있습니다.

이를 통해 협력사와의 거래 과정에서 발생할 수 있는 사회적, 환경적 위험을 사전에 예방하고, 지속 가능한 공급망을 형성하고자 합니다.

핵심 협력사 ESG 관리

구분	2024년	2023년	2022년
전체 핵심 협력사 수	15	15	22
행동규범 서명 획득 핵심 협력사 수	13	10	12
행동규범 서명 획득 핵심 협력사 비율	87%	67%	55%

GRI 416 : 고객 안전보건 2016

3-3_416
고객 안전보건 관리

이수화학은 고객만족 체계를 확립하기 위해 당사 제품이 고객에게 미치는 안전 및 보건 영향에 대해 공개하고 있습니다.
홈페이지를 통해 판매 제품별 물질안전보건자료(MSDS)를 확인하실 수 있습니다.

이수화학 생산 제품 소개 페이지 (NP, Alkylbenzene 등)

416-2
제품 및 서비스의 보건 및 안전 영향 관련 위반 사건

제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 법률규정 및 자율규정 위반

구분	2024년	2023년	2022년
제품 및 서비스의 보건안전 관련 법규 위반 건수	0	0	0
제품 및 서비스의 보건안전 자율 규정 위반 건수	0	0	0

(단위: 건)

GRI 418 : 고객개인정보보호 2016

3-3_418
고객개인정보보호 관리

이수화학은 지속적인 정보 보호와 보안 강화를 위해 정보보안 Guideline을 설정하여 보안 점검을 실시하고, 보안의식을 높이기 위해 개인정보보호 및 보안교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 더불어 사내 DB를 자동 암호화하였으며 영업비밀 규정을 통해 반출되는 문서를 관리하고 있습니다. 이를 통해 보고기간 중 당사의 개인정보보호 위반 및 데이터 분실 관련 불만 사례는 없었습니다.

개인정보보호 위반 및 데이터 분실 관련 불만 사례

구분	2024년	2023년	2022년
개인정보보호 위반 관련 불만 사례	0	0	0
데이터 분실 관련 불만 사례	0	0	0
조치 내역	-	-	-

(단위: 건)

2024년 이수화학 지속가능경영보고서

